

Edição 28/03/2025

Lançamento da 1ª edição do Índice da Igualdade de Gênero nas Universidades Públicas do Estado de São Paulo



Na manhã desta sexta-feira, 28 de março, a Vice-Reitora da UFSCar, Maria de Jesus Dutra dos Reis, participou do lançamento da 1ª edição do Índice da Igualdade de Gênero nas Universidades Públicas do Estado de São Paulo, produzido através de uma parceria inédita entre USP, Unicamp, Unesp, UFABC, UFSCar e Unifesp. A atividade, realizada na Sala do Conselho Universitário da USP, em São Paulo, contou

com um momento para socialização das experiências durante a análise e harmonização dos dados, com comentários sobre o resultado da pesquisa e com a análise sobre o contexto em que se insere o estudo.

ProGPe participou de encontro do Fórum Nacional de Pró-Reitores de Gestão de Pessoas que discutiu a MP Nº 1.286 de 2024



Nos dias 11 e 12 de março, a professora Jeanne Michel, Pró-Reitora de Gestão de Pessoas, participou do 45º Encontro do Pleno do Fórum Nacional de Pró-Reitores de Gestão de Pessoas (FORGEPE). A atividade teve como pautas o [Decreto Nº 12.374/2025 \(link externo\)](#), que regulamenta o estágio probatório, a formulação de proposta de Cargos PCCTAE, a implementação da [MP Nº 1.286/2024 \(link externo\)](#) e o

Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal (SIASS). A operacionalização da MP Nº 1.286/2024, que regulamenta o reajuste e reestrutura cargos e carreiras, foi bastante discutida no evento que contou com a participação de equipes técnicas do Ministério da Educação (MEC) e do Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos (MGI). A questão do quadro de pessoal também foi levantada no encontro, em especial a necessidade de garantir equidade entre as instituições federais de ensino superior, para assegurar que todas tenham uma estrutura robusta para seguir entregando resultados positivos.

A Pró-Reitora de Gestão de Pessoas da UFSCar informou ao Conselho de Administração (CoAd) em reunião realizada nesta manhã, 28/3, que o pagamento do reajuste aprovado, retroativo a 1º de janeiro, será processado pela equipe do MGI no sistema SIAPE em abril, para pagamento em maio. Outras questões pontuais, como mudança de funções

gratificadas, serão feitas manualmente pela universidade na folha que será processada em maio e paga em junho. As alterações que dizem respeito à progressão de carreira para servidores técnico-administrativos ainda estão em negociação com a Comissão Nacional de Supervisão da Carreira e serão implementadas gradualmente, à medida em que as regras forem sendo pactuadas com o Ministério. [Assista a 73ª Reunião Ordinária do Conselho de Administração \(link externo\).](#)

SRInter organiza missão institucional no Consulado Italiano de São Paulo



A Secretária Geral de Relações Internacionais, professora Ducinei Garcia, participou de uma mesa redonda com a Universidade da Lombardia, no Consulado Italiano em São Paulo. O evento, que ocorreu no dia 20 de março, teve como objetivo discutir oportunidades de cooperação acadêmica, com ênfase nas áreas de Biotecnologia, Matemática e Física. A missão, organizada pela Secretaria Geral de

Relações Internacionais (SRInter), contou também com a participação dos diretores da Agência de Inovação (Aln), Daniel Braatz e do Instituto de Estudos Avançados e Estratégicos (IEAE), Adilson Oliveira, com o Vice-Diretor do Centro de Ciências Exatas e de Tecnologia (CCET), Guilherme Villagra, com o Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Biotecnologia (PPGBiotec), Anderson Ferreira, e com o Diretor da Divisão de Convênios para Relações Internacionais, Marcelo Pecenin. [Veja os registros no Instagram da Aln \(link externo\).](#)

Reitoria e USE retomam diálogo sobre fortalecimento das ações da Unidade



No dia 12 de março, a Reitora Ana Beatriz de Oliveira e a vice-reitora Maria de Jesus Dutra dos Reis se reuniram com a equipe da Unidade Saúde Escola para dar continuidade às discussões iniciadas pelo GT USE. Para avançar no fortalecimento das ações desenvolvidas pela Unidade Saúde Escola (USE), visando garantir o melhor atendimento das demandas de formação, extensão e pesquisa de servidores e

discentes que ali atuam, a Reitoria da UFSCar está em contato com a Prefeitura Municipal e a Secretaria Municipal de Saúde de São Carlos, a fim de encontrar mecanismos para atuação conjunta, que permitam a ampliação da inserção da USE no Sistema Único de Saúde (SUS) e sua consolidação como unidade estratégica na formação de recursos humanos e produção de conhecimento. Na reunião, a gestão superior compartilhou os avanços dessa aproximação, ressaltando a busca por investimentos junto ao governo federal para viabilizar melhorias na infraestrutura da Unidade e a destinação de uma emenda parlamentar à USE. [Saiba mais no Portal da Gestão \(link externo\).](#)

Nova resolução de avaliação de desempenho para progressão e promoção de docentes é publicada



Por mais de três anos, o grupo de trabalho responsável pela revisão das resoluções que regulamentavam a avaliação de desempenho para progressão e promoção da carreira docente na UFSCar atuou em conjunto com a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (ProGPe), Centros Acadêmicos e representantes da categoria docente para elaborar uma proposta de normativa mais atualizada. O

trabalho, coordenado por Marta Regina Verruma Bernardi e Clovis Wesley Oliveira de Souza, presidentes das Comissões de Avaliação de Desempenho Acadêmico (CADAs), deu origem a uma minuta aprovada pelo Conselho Universitário (ConsUni) em dezembro de 2024, que precisou ser alterada para atender uma medida provisória (MP) publicada no final de 2024. [Confira as principais mudanças na avaliação de desempenho docente \(link externo\).](#)